

40年間のあゆみと改革の歴史

◇労住まきのハイツの管理体制

- ①.1975年の竣工当時から、23年間管理会社の主導で運営
 - ・総代会時代のままの管理組合同規約
 - ・名前だけの管理組合、理事会であった

管理会社任せから 住民主導の管理組合へ

◇主体的管理方式への転換

- ①.1998年 臨時総会において、管理組合運営の改革に着手
 - ・管理組合の現状を把握することが、まず第一
 - ・管理委託業務の見直し（建物・設備・会計…）
- ②.労住まきのハイツ住民による改革の歴史
 - ・管理組合の体制確立と継続性の構築
 - ・専門委員会の設立で専門性・人材育成の確保
 - ・労住まきのハイツ改革の歴史 詳細は 別紙 年代別